

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА по результатам специальной оценки условий труда

№ 125/2020-ЗЭ 12.05.2020  
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
  - приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
  - приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 100 от 19.03.2020
- проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Частное учреждение здравоохранения "Поликлиника "РЖД-Медицина" города Псков"; Адрес: 180004, Псковская область, г. Псков, ул. Вокзальная, д. 15 А

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 125 от 25.03.2020 привлекалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "Псковская испытательная лаборатория охраны труда"; 180006, г. Псков, ул. Первомайская, д. 35; Регистрационный номер - 395 от 24.10.2016

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Харченко Галина Анатольевна (№ в реестре: 2002)

### 3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 27

3.2. Количество рабочих, на которых проведена идентификация: 19

3.3. Количество рабочих, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась: 8

Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась:

81. Главный врач (1 чел.);

82. Заместитель главного врача (по клинично-экспертной работе) (1 чел.);

95. Врач-специалист (врач-терапевт) (1 чел.);

96. Медицинская сестра (1 чел.);

97. Медицинская сестра (палатная) (1 чел.);

98. Врач-специалист (врач психиатр-нарколог) (1 чел.);

99. Старший фельдшер (1 чел.);

107. Медицинская сестра (1 чел.).

3.4. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 20

3.5. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 7

3.6. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Биологический	7

3.7. Количество рабочих мест, подлежащих декларированию: 19

3.7.1. Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

83А. Ведущий экономист (1 чел.);

84А (83А). Ведущий экономист (1 чел.);

85. Ведущий специалист по охране труда (1 чел.);



86. Специалист гражданской обороны (1-ой категории) (1 чел.); \_\_\_\_\_  
87. Специалист по кадрам (1 чел.); \_\_\_\_\_  
88. Программист (1-ой категории) (1 чел.); \_\_\_\_\_  
89. Секретарь (1 чел.); \_\_\_\_\_  
90. Главный бухгалтер (1 чел.); \_\_\_\_\_  
91А. Ведущий бухгалтер (1 чел.); \_\_\_\_\_  
92А (91А). Ведущий бухгалтер (1 чел.); \_\_\_\_\_  
93. Бухгалтер (1 чел.); \_\_\_\_\_  
94. Медицинский статистик (1 чел.). \_\_\_\_\_

3.7.2. Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

100. Заведующий хозяйством (1 чел.); \_\_\_\_\_  
101. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (1 чел.); \_\_\_\_\_  
102. Дворник (1 чел.); \_\_\_\_\_  
103. Уборщик служебных помещений (1 чел.); \_\_\_\_\_  
104. Слесарь-сантехник (1 чел.); \_\_\_\_\_  
105. Гардеробщик (1 чел.); \_\_\_\_\_  
106. Кастелянша (1 чел.). \_\_\_\_\_

3.8. Рабочие места, не подлежащие декларированию (требуется оценка в следующий цикл проведения СОУТ):

81. Главный врач (1 чел.); \_\_\_\_\_  
82. Заместитель главного врача (по клинично-экспертной работе) (1 чел.); \_\_\_\_\_  
95. Врач-специалист (врач-терапевт) (1 чел.); \_\_\_\_\_  
96. Медицинская сестра (1 чел.); \_\_\_\_\_  
97. Медицинская сестра (палатная) (1 чел.); \_\_\_\_\_  
98. Врач-специалист (врач психиатр-нарколог) (1 чел.); \_\_\_\_\_  
99. Старший фельдшер (1 чел.); \_\_\_\_\_  
107. Медицинская сестра (1 чел.). \_\_\_\_\_

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.


5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 7 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

**Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:**

2002 (№ в реестре экспертов)	Эксперт (должность)	 (подпись)	Харченко Галина Анатольевна (Ф.И.О.)
------------------------------------	------------------------	--	---